

# Verhaltenskodex

**für Geschäftspartner, Lieferanten und  
Sub-Unternehmer der MH Wohntex GmbH**

## **Code of Conduct**

**for Business Partners, Suppliers and  
Subcontractors of MH Wohntex GmbH**

# Verhaltenskodex für Geschäftspartner, Lieferanten und Sub-Unternehmer der MH Wohntex GmbH

## 1. Präambel / Vorwort

Die MH Wohntex GmbH nimmt als Handelsunternehmen von Heimtextilien aktiv am Marktgeschehen teil und ist daher an Rechte und Pflichten aus mit diesem verbundenen Gesetzen gebunden. Mit dem Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten vom 16. Juli 2021 werden Unternehmen umfassend hinsichtlich ihrer Umwelt- und Sozialverträglichkeit in die Verantwortung genommen. Dieser ist sich die MH Wohntex GmbH bewusst und stellt hohe Ansprüche an dessen Einhaltung.

Um die Einhaltung der durch das Gesetz getroffenen Standards zu gewährleisten, verpflichten wir alle Geschäftspartner, Lieferanten und Sub-Unternehmen die in diesem Verhaltenskodex genannten Grundsätze zu beachten und umzusetzen.

Hinweise zu den Fundstellen der jeweiligen Norm im Gesetzestext sind angegeben.

## 2. Geltung und Weitergabeklausel

Die nachfolgenden Aspekte betreffen alle Unternehmen, mit denen die MH Wohntex GmbH zusammenarbeitet und / oder die der Gesellschaft Waren im Rahmen von vertraglichen Prozessen zur Verfügung stellen. Dies sind insbesondere Lieferanten und Sub-Unternehmer. Die Lieferanten, Geschäftspartner und Sub-Unternehmer der MH Wohntex GmbH verpflichten sich, die genannten Grundsätze an Teilnehmer ihrer eigenen Lieferkette weiterzugeben und deren Einhaltung zu kontrollieren.

# Code of Conduct for Business Partners, Suppliers and Subcontractors of MH Wohntex GmbH

## 1. Preamble / foreword

As a trading company of home textiles, MH Wohntex GmbH actively participates in market activities and is therefore bound by rights and obligations arising from laws associated with this. With the Act on Corporate Due Diligence in Supply Chains of July 16<sup>th</sup>, 2021, companies are comprehensively held responsible with regard to their environmental and social compatibility. MH Wohntex GmbH is aware of this and places high demands on compliance.

To ensure compliance with the standards set by law, we require all business partners, suppliers and subcontractors to observe and implement the principles set out in this Code of Conduct.

References to the source of the respective standard in the legal text are given.

[You can download the English version of the law via this link.](#)

## 2. Validity and passing on clause

The following aspects concern all companies with which MH Wohntex GmbH cooperates and / or which provide the company with goods within the framework of contractual processes. These are in particular suppliers and subcontractors. The suppliers, business partners and subcontractors of MH Wohntex GmbH undertake to pass on the above principles to participants in their own supply chain and to monitor compliance with them.

## 2.1 Vorrang strengerer Vorschriften

Soweit nationale Vorschriften strenger sind, sind diese anzuwenden. Vorrang hat immer die Vorschrift mit den strengeren Standards.

## 2.2 Einhaltung des Kodex

Zeitgleich mit der Einhaltung dieser Grundsätze (und den ohnehin geltenden nationalen und internationalen Gesetzen) sind angemessene Überwachungsmechanismen und Kommunikationskanäle sowie Risikoanalyse- und management-Systeme einzurichten. Ist im Rahmen der Risikoanalyse ein Risiko festgestellt worden, sind unverzüglich Präventionsmaßnahmen zu ergreifen.

Bei Nichteinhaltung der Grundsätze sind Abhilfemaßnahmen vorzuhalten, bei wiederholter Nichteinhaltung behalten wir uns vor, Sanktionen zu prüfen. Ist Abhilfe auf absehbare Zeit nicht möglich, so ist ein Zeitplan zur Beendigung oder Minimierung der Verletzung aufzustellen und mit der MH Wohntex GmbH abzustimmen.

## 2.3 Audits

Kunden der MH Wohntex GmbH bzw. von diesen beauftragten Dritten können jederzeit (nach vorheriger Ankündigung und mit angemessener Frist) Audits in den Produktionsbetrieben vornehmen.

## 3. Menschenrechtliches Risiko

Die Menschenrechte werden geachtet und geschützt. Die europäische Menschenrechtskonvention, der UN-Global Compact sowie die Leitlinien der vereinten Nationen zu Wirtschaft und Menschenrechte und die OECD-Leitsätze werden eingehalten.

## 2.1 Priority of stricter rules

If national regulations are stricter, these shall be applied. The regulation with the stricter standards always takes precedence.

## 2.2 Compliance with the Code

Adequate monitoring mechanisms and communication channels, as well as risk analysis and management systems, must be put in place at the same time as compliance with these principles (and with the national and international laws that apply anyway). If a risk is identified in the risk analysis, preventive measures must be taken immediately.

In the event of non-compliance with the principles, remedial measures are to be provided; in the event of repeated non-compliance, we reserve the right to consider sanctions. If remedial action is not possible in the foreseeable future, a schedule for ending or minimizing the violation shall be drawn up and agreed with MH Wohntex GmbH.

## 2.3 Audits

Customers of MH Wohntex GmbH or third parties commissioned by them may carry out audits in the production plants at any time (after prior notification and with a reasonable period of notice).

## 3. Human rights risk

Human rights are respected and protected. The European Convention on Human Rights, the UN Global Compact, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines are observed.

### 3.1 Verbot der Beschäftigung eines Kindes

Kinderarbeit ist strikt abzulehnen. Eine Person, die die ortsübliche Grenze der Schulpflicht noch nicht erreicht hat, darf nicht beschäftigt werden. Kinder unter 15 Jahren dürfen grundsätzlich nicht am Arbeitsleben teilnehmen. Schlimmste Formen der Kinderarbeit gemäß des Artikel 3 des Übereinkommens Nr. 182 der Internationalen Arbeitsorganisation vom 17. Juni 1999 sind verboten und zu beseitigen. Die Rechte junger Arbeitnehmer sind zu schützen.

§2 Abs. 2 Artikel 1 und 2

### 3.2 Zwangsarbeit und jegliche Form der Sklaverei

Wir verbieten jegliche Form der Arbeit unter Androhung von Strafen und / oder unfreiwillige Tätigkeit (Zwangsarbeit) sowie sklavenähnliche Praktiken. Mitarbeiter\*innen müssen jederzeit die Möglichkeit haben, das Beschäftigungsverhältnis zu beenden und dürfen sich nicht einer inakzeptablen Behandlung ausgesetzt sehen.

§2 Abs. 2 Artikel 3 und 4

### 3.3 Arbeitsschutz

### 3.1 Prohibition of employing a child

Child labour is to be strictly rejected. A person who has not yet reached the local limit of compulsory schooling may not be employed. Children under 15 years of age shall not, in principle, participate in the labour force. The worst forms of child labour as defined in Article 3 of International Labour Organisation Convention No. 182 of June, 17<sup>th</sup> 1999 shall be prohibited and eliminated. The rights of young workers shall be protected.

§2 Para. 2 Articles 1 and 2

### 3.2 Forced labour and all forms of slavery

We prohibit any form of work under threat of punishment and / or involuntary work (forced labour) as well as slave-like practices. Employees must be able to terminate their employment at any time and must not be subjected to unacceptable treatment.

§2 Para. 2 Articles 3 and 4

### 3.3 Occupational safety

Der Schutz der Arbeitnehmer\*innen hat während der gesamten Beschäftigung oberste Priorität. Nationale sowie internationale Regelungen des Arbeitsschutzes und Hygiene-Richtlinien sind einzuhalten. Der Arbeitsplatz und das Ausüben der beruflichen Tätigkeit dürfen weder die Gesundheit noch die Sicherheit der Beschäftigten gefährden. So sind insbesondere Sicherheitsstandards und Schutzmaßnahmen in ausreichender Weise aufzubauen. Der Zugang zu Trinkwasser sowie genügend saubere sanitäre Einrichtungen sind vorzuhalten. Übermäßige körperliche und geistige Ermüdung gilt es zu vermeiden. Des Weiteren sind die Arbeitnehmer\*innen regelmäßig hinsichtlich der arbeits- und gesundheitsschutzrechtlichen Regelungen zu schulen und zu unterweisen.

§2 Abs. 2 Artikel 5

### 3.4 Koalitionen, Lohn und Ungleichbehandlung

Arbeitnehmer\*innen ist es erlaubt sich in einer Gewerkschaft oder einer anderen Vertretung zu organisieren und im Rahmen der örtlichen Bestimmungen für ihre Rechte einzustehen. Insbesondere das Recht auf Kollektivverhandlungen sowie auf Streik sind zu beachten. Hieraus ergibt sich keine Form der Diskriminierung der Arbeitnehmer\*innen am Arbeitsplatz. Arbeitnehmervertreter\*innen ist der Zugang zu den Arbeitsplätzen ihrer Kolleg\*innen zu gewährleisten, sodass diese ihre Aufgaben wahrnehmen können. Die Entlohnung der Arbeitnehmer\*innen erfolgt vollständig, rechtzeitig und unter Achtung der nationalen und örtlichen Mindestlohnbestimmungen. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind verboten. Den Arbeitnehmer\*innen ist Einsicht in die Zusammensetzung ihres Entgelts zu gewähren.

The protection of workers has top priority during the entire employment. National and international occupational health and safety regulations and hygiene guidelines must be observed. The workplace and the performance of the occupational activity must not endanger the health or safety of the workers. In particular, safety standards and protective measures must be established in an adequate manner. Access to drinking water and sufficient clean sanitary facilities shall be provided. Excessive physical and mental fatigue must be avoided. Furthermore, workers shall be regularly trained and instructed with regard to occupational health and safety regulations.

§2 Para. 2 Article 5

### 3.4 Coalitions, Wages and Unequal Treatment

Workers are allowed to organize themselves in a labour union or other representation and to stand up for their rights within the framework of local regulations. In particular, the right to collective bargaining and the right to strike must be respected. This does not result in any form of discrimination against workers in the workplace. Workers' representatives must be guaranteed access to the workplaces of their colleagues so that they can perform their duties.

Workers shall be paid in full, on time and in accordance with national and local minimum wage regulations. Deductions from wages as a punitive measure are prohibited. Workers must be given access to the composition of their wages.

Working hours are also in line with applicable national and international regulations, and overtime should only occur in exceptional cases.

Auch die Arbeitszeiten entsprechen geltenden nationalen und internationalen Bestimmungen, Überstunden sollten nur in Ausnahmefällen anfallen.

Wir verpflichten dazu, Ungleichbehandlung und Diskriminierung aufgrund nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus und Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Gesinnung, Religion oder Weltanschauung zu vermeiden und zu bekämpfen. Ausnahmen gelten, wenn dies in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist.

§2 Abs. 2 Artikel 6 bis 8

### 3.5 Bodenverunreinigungen

Schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigung, Lärmemission sowie übermäßiger Wasserverbrauch sind verboten. Natürliche Grundlagen zum Erhalt der Produktion von Nahrung und Trinkwasser sowie der Schutz der Gesundheit von Personen sind zu gewährleisten.

§2 Abs. 2 Artikel 9

### 3.6 Zwangsräumung und private bzw. öffentliche Sicherheitskräfte

Verboten ist der widerrechtliche Entzug von Land, Wäldern und Gewässern, der den Lebensunterhalt einer Person sichert. Ebenfalls verboten sind widerrechtliche Zwangsräumungen.

Private oder öffentliche Sicherheitskräfte dürfen nicht eingesetzt werden, wenn aufgrund mangelnder Unterweisung das Verbot von Folter missachtet wird, Leib oder Leben verletzt werden oder die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigt wird.

§2 Abs. 2 Artikel 10 und 11

We are committed to avoiding and combating unequal treatment and discrimination based on national and ethnic origin, social origin, health status and disability, sexual orientation, age, gender, political opinion, religion or belief. Exceptions apply if justified by the requirements of the employment.

§2 Para. 2 Articles 6 to 8

### 3.5 Soil contamination

Harmful soil changes, water and air pollution, noise emission and excessive water consumption are prohibited. Natural bases for the preservation of the production of food and drinking water as well as the protection of the health of persons shall be guaranteed.

§2 Para. 2 Article 9

### 3.6 Eviction and private or public security forces

The unlawful deprivation of land, forests and waters that provide a person's livelihood is prohibited. Also prohibited are unlawful forced evictions.

Private or public security forces may not be used if, due to a lack of instruction, the prohibition of torture is disregarded, life or limb is injured or freedom of association is impaired.

§2 para. 2 Articles 10 and 11

### 3.7 Allgemeine Klausel

Ein über die genannten Aspekte hinausgehendes Verhalten, das eine geschützte Rechtsposition, die Gesundheit oder die Würde einer Person verletzt, sind verboten.

§2 Abs. 2 Artikel 12

### 3.7 General clause

Conduct that goes beyond the aforementioned aspects and violates a protected legal position, the health or the dignity of a person is prohibited.

§2 Para. 2 Article 12

## 4. Umweltbezogenes Risiko

Geschäftspartner, Lieferanten und Sub-Unternehmer achten auf umweltschützendes Verhalten und den nicht übermäßigen Konsum und Abbau natürlicher Ressourcen. Die jeweils anwendbaren Umweltgesetze und -verordnungen werden eingehalten und die Beschaffungs- und Fertigungsvorgänge werden den Anforderungen an eine nachhaltige Entwicklung angepasst.

### 4.1 Quecksilber

Die Herstellung von mit Quecksilber versetzten Produkten gem. Artikel 4 Absatz 1 und Anlage A Teil I des Übereinkommens von Minamata vom 10. Oktober 2013 sind verboten. Des Weiteren ist auch die Verwendung von Quecksilber und Quecksilberverbindungen bei Herstellungsprozessen iSd Artikel 5 Absatz 2 und Anlage B Teil I des Minamata-Übereinkommens nicht zulässig.

Quecksilber-Abfälle sind nach Artikel 11 Absatz 3 des Minamata-Übereinkommens zu behandeln.

Das Stockholmer Übereinkommen vom 23. Mai 2001 über persistente organische Schadstoffe ist anzuwenden.

§2 Abs. 3 Artikel 1 bis 4

## 4. Environmental risk

Business partners, suppliers and subcontractors are mindful of environmentally protective behavior and the non-excessive consumption and depletion of natural resources. The applicable environmental laws and regulations are complied with and procurement and manufacturing processes are adapted to the requirements of sustainable development.

### 4.1 Mercury

The production of mercury-added products as defined in Article 4(1) and Annex A Part I of the Minamata Convention of 10 October 2013 is prohibited. Furthermore, the use of mercury and mercury compounds in manufacturing processes as defined in Article 5(2) and Annex B Part I of the Minamata Convention is also prohibited. Mercury waste is to be treated in accordance with Article 11(3) of the Minamata Convention.

The Stockholm Convention of May 23<sup>rd</sup> May 2001 on Persistent Organic Pollutants shall apply.

§2 para. 3 Articles 1 to 4

#### 4.2 Handhabung, Lagerung, Sammlung und Entsorgung sowie Aus- und Einfuhr von Abfällen

Die Aus- und Einfuhr gefährlicher Abfälle iSd Basler Übereinkommens vom 22. März 1989 ist verboten. Daneben gilt das Verbot der nicht umweltgerechten Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen nach dem Persistenten organischen Schadstoffen (POP)-Übereinkommen.

Gefährliche Stoffe und Chemikalien sind zu kennzeichnen und deren sichere Handhabung, Lagerung sowie Transport ist sicherzustellen

§2 Abs. 3 Artikel 5 bis 8

### 5. Fairer Wettbewerb

Es darf nicht gegen geltendes Wettbewerbs- und Kartellrecht verstoßen werden. Insbesondere schließt dies unzulässige Wettbewerbsbeschränkungen (z.B. die Bildung von Kartellen, Preisabsprachen und Geldwäsche) ein. Des Weiteren dürfen keinerlei Absprachen bestehen, die den Einfluss der Kunden auf die Preisfestsetzung und sonstigen Kondition beschränken.

Jegliche Art der Korruption, Bestechung oder Vorteilsgewährung wird abgelehnt. Zuwendungen in einem angemessenen und rechtlich-korrektem Ausmaß sind transparent zu erfassen.

Der Geheimnis- und Datenschutz wird geachtet. Vor allem der Umgang mit personenbezogenen Daten ist iSd anzuwendenden Gesetze beschränkt.

### 6. Recht und Gesetz

Neben den in diesem Verhaltenskodex genannten Pflichten sind nationale und

#### 4.2 Handling, storage, collection and disposal as well as export and import of wastes

The export and import of hazardous waste as defined by the Basel Convention of March 22<sup>nd</sup> 1989 is prohibited. In addition, the prohibition of non-environmentally sound handling, collection, storage and disposal of wastes under the Persistent Organic Pollutants (POPs) Convention applies.

Hazardous substances and chemicals shall be labelled and their safe handling, storage and transport shall be ensured.

§2 Para. 3 Articles 5 to 8

### 5. Fair competition

Applicable competition and antitrust law must not be violated. In particular, this includes inadmissible restrictions of competition (e.g. the formation of cartels, price agreements and money laundering). Furthermore, there must be no agreements that limit the influence of customers on pricing and other conditions.

Any kind of corruption, bribery or granting of advantages is rejected. Benefits of an appropriate and legally correct extent are to be recorded transparently.

Secrecy and data protection shall be respected. In particular, the handling of personal data is restricted in accordance with the applicable laws.

### 6. Law and order

In addition to the obligations set out in this Code of Conduct, national and

internationale Gesetze, Verordnungen und Richtlinien einzuhalten – auch wenn dies in diesem Dokument nicht explizit erwähnt ist.

international laws, regulations and guidelines must be complied with - even if this is not explicitly mentioned in this document.